

今日利通

独创引领 利他聚能 正心正念 顺势而行



2026年战略纲领

愿景

成为高质量的价值创造者、有温度的幸福缔造者

使命

让流体技术幸福亿万大众

核心价值观

以客户为中心、尊重员工、敬畏产品

战略

独创引领，利他聚能；正心正念，顺势而行

发展目标

打造“绿色、创新、数智、幸福”四个利通

公司总的战略发展纲领：

围绕国内外市场推动实施品牌发展战略，以研究院为依托，在材料板块、流体动力传动板块、等静压装备及应用板块战略布局。

员工行为准则·怎么干

(准则机制)

价值观:以客户为中心

▶ 客户至上

- 客户需求为先,快速响应
- 客户满意为准,件件闭环
- 客户利益为重,不推不拖

▶ 创新领航

- 扬长板、补短板,打造精品
- 向客户提供自带流量的产品
- 产品升级无极限,超越标杆

▶ 匠心品质

- 把产品质量做到第一,一次做对
- 材料品质不因任何原因降低
- 高标准严要求,深度复盘与改进

▶ 精品服务

- 产品即人品,件件是承诺
- 货真价实,言行如一
- 不夸大、不欺瞒

▶ 成就共赢

- 保证成果达成
- 给客户惊喜感,转介绍
- 让客户重复购买,持续共赢

必备成功能力:正心正念

▶ 绝不虚假

- 不说假大空话
- 说话做事要有依据
- 为人正直

▶ 不找借口

- 100%担当责任
- 内向思维不抱怨
- 对工作成果负责

▶ 有责任心

- 要求别人,自己先做到
- 第一次把事情做好
- 有主人翁意识

▶ 坚守承诺

- 答应别人的事情,一定要做到
- 全力以赴达成既定目标
- 有敢于承担后果的勇气

▶ 值得信赖

- 做事独当一面
- 严于律己,尊重他人
- 利他爱人,凡事感恩

利通之歌

1 = F $\frac{2}{4}$
雄壮有力地

赵洪亮 词
乔聚坤
李中海 曲

($\dot{5}$ $\underline{\underline{55}}$ | $\dot{5}$ $\underline{\underline{55}}$ | $\dot{5}$ $\underline{\underline{3}}$ $\underline{\underline{1}}$ $\underline{\underline{3}}$ | $\dot{5}$ $\underline{\underline{3}}$ $\underline{\underline{1}}$ $\underline{\underline{3}}$ | $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{55}}$ $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{0}}$ | $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{55}}$ $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{0}}$ | $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{55}}$ $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{55}}$ |

$\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{55}}$ $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{55}}$) || $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{6}}$ | $\underline{\underline{5}}$ - | $\underline{\underline{3}}$ $\underline{\underline{2 \cdot 3}}$ | $\underline{\underline{1}}$ $\underline{\underline{5}}$ | $\underline{\underline{6 \cdot}}$ $\underline{\underline{5}}$ | $\underline{\underline{6}}$ $\underline{\underline{1}}$ |

迎 朝 阳 迈 阔 步 昂 首 挺 胸
高 质 量 利 用 户 工 匠 精 神

$\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{2}}$ $\underline{\underline{3}}$ | $\underline{\underline{2}}$ - | $\underline{\underline{3 \cdot}}$ $\underline{\underline{3}}$ | $\underline{\underline{6}}$ $\underline{\underline{6}}$ | $\underline{\underline{3}}$ $\underline{\underline{2 \cdot 3}}$ | $\underline{\underline{1}}$ $\underline{\underline{6}}$ | $\underline{\underline{2 \cdot 2}}$ $\underline{\underline{2}}$ $\underline{\underline{3}}$ | $\underline{\underline{6}}$ $\underline{\underline{7}}$ |

利 通 路 艰 苦 创 业 永 不 忘 培 才 优 先 壮 志
瑕 疵 无 智 能 制 造 闯 天 下 植 根 精 益 不 马

$\underline{\underline{5}}$ - | $\underline{\underline{5}}$ - | $\underline{\underline{3}}$ $\underline{\underline{2 \cdot 3}}$ | $\underline{\underline{1}}$ $\underline{\underline{0}}$ | $\underline{\underline{6}}$ $\underline{\underline{6}}$ $\underline{\underline{5}}$ | $\underline{\underline{6 \cdot}}$ $\underline{\underline{1}}$ | $\underline{\underline{3}}$ $\underline{\underline{2}}$ $\underline{\underline{3}}$ | $\underline{\underline{6}}$ - |

鼓 壮 志 鼓 利 通 人 秉 性 足
虎 不 马 虎 贺 利 通 常 青 树

$\underline{\underline{2 \cdot}}$ $\underline{\underline{1}}$ | $\underline{\underline{2}}$ $\underline{\underline{3}}$ | $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{6}}$ | $\underline{\underline{3}}$ - | $\underline{\underline{3 \cdot}}$ $\underline{\underline{3}}$ | $\underline{\underline{6}}$ $\underline{\underline{6}}$ | $\underline{\underline{i}}$ $\underline{\underline{6}}$ $\underline{\underline{5}}$ | $\underline{\underline{6}}$ - |

敢 为 人 先 不 服 输 坚 持 不 懈 追 完 美
诚 信 为 本 心 中 驻 我 将 无 我 不 负 众

$\underline{\underline{7 \cdot}}$ $\underline{\underline{7}}$ $\underline{\underline{7}}$ $\underline{\underline{7}}$ | $\underline{\underline{6}}$ $\underline{\underline{7}}$ | $\underline{\underline{5}}$ - | $\underline{\underline{5}}$ - | $\underline{\underline{3}}$ $\underline{\underline{2 \cdot 3}}$ | $\underline{\underline{1}}$ $\underline{\underline{0}}$:|| $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{6}}$ | $\underline{\underline{5}}$ $\underline{\underline{0}}$ | $\underline{\underline{0}}$ $\underline{\underline{0}}$ ||

独 创 引 领 奔 坦 途 奔 坦 途
勇 攀 巅 峰 展 宏 图 展 宏 图 展 宏 图 嘿



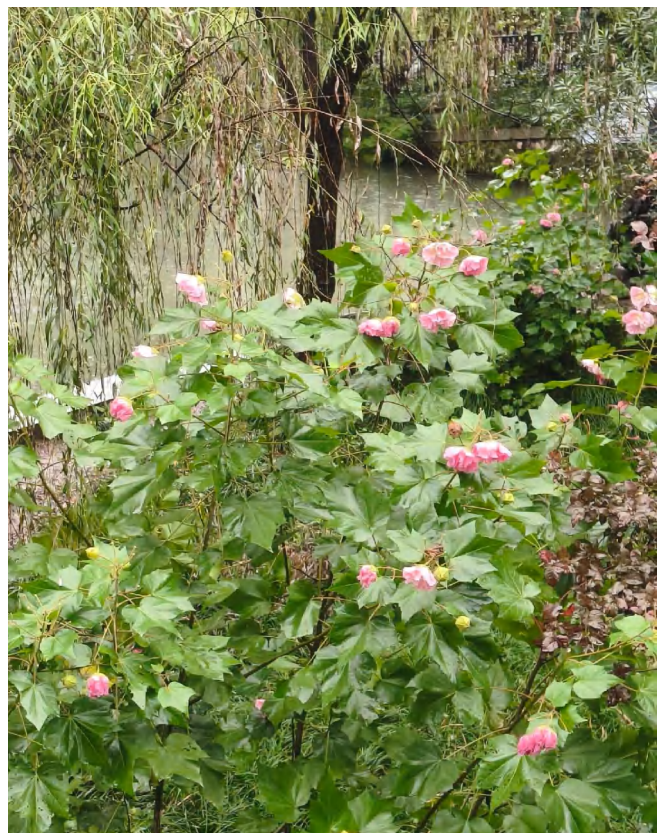
太阳从不疲劳,自然的力量!——赵洪亮



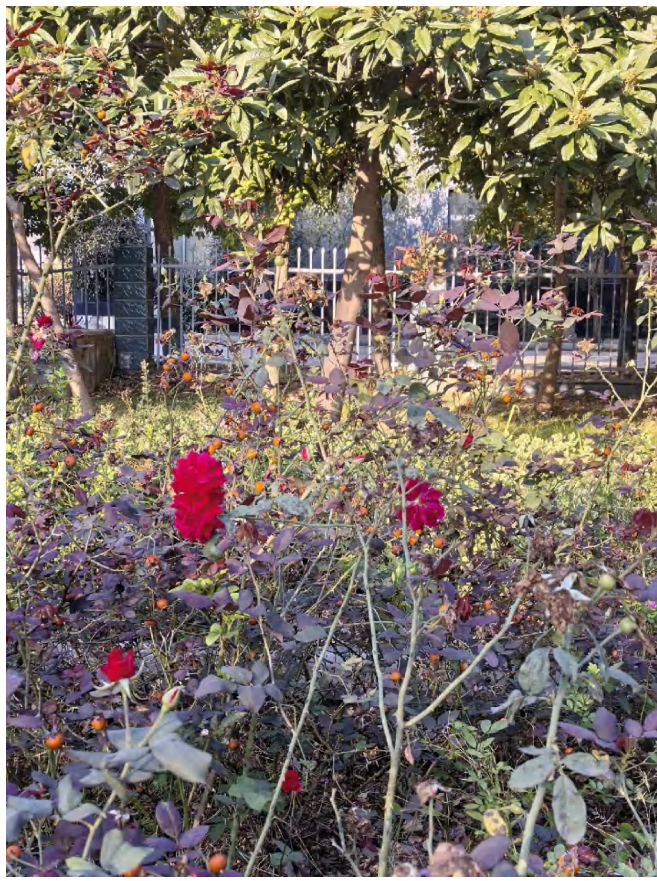
人不知而不愠,不亦茂盛乎。——杨国淦



永远不缺少美丽,少的是发现美丽的心境。——张勇

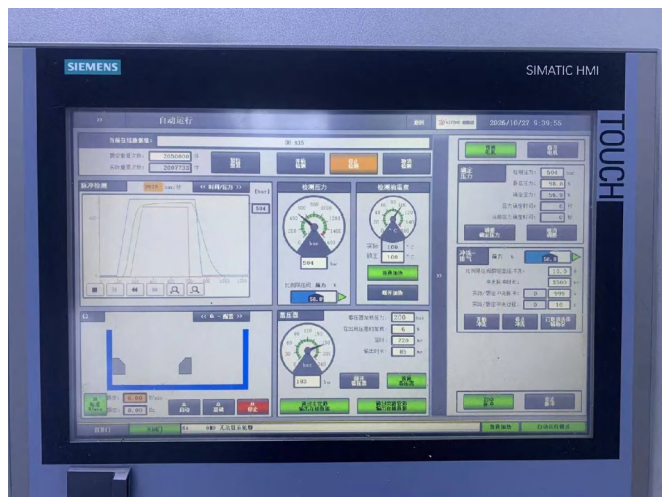


雨中美丽的绽放!——刘铁旦



认真对待，降脂减肉。—— 赵洪亮

一草一木一风景，一叶一花一世界。—— 杨国淦



200.7万次脉冲,新突破!新起点!——赵军霞



躬身劳作,耕耘美好,在泥土间收获生机与力量。——何军



人勤地不懒,管理助高产。——杨国淦



一直在通往胜利的路上! ——曹大伟

向马斯克,黄仁勋学习什么?

——写给全体利通全体家人的一封信

最近,车间、会议室、食堂里,不少同事都在聊两个人——一个是把火箭送上天又自己收回来的马斯克,一个是把英伟达从一家显卡公司做成全球市值标杆的黄仁勋。有人私下问我:咱们一个做液压软管和接头的,既不发射火箭也不做芯片,花时间研究他们,到底图什么?

我想借这篇文章,把这个问题讲清楚。行业景气的时候,比的是谁跑得快;行业调整的时候,比的是谁想得深、组织硬、心态稳。我们学马斯克、学黄仁勋,不是学他们头上的光环,也不是要照搬他们那一套,而是要借这两个人的做法,照一照我们自己——在思维方式、组织效率、危机意识和面对困难时的那股劲上,我们的短板到底在哪里,又该怎么补。

一、学思维方法:回到第一性原理,敢对自己诚实

马斯克有一个著名的方法,叫“第一性原理”。他不相信类比,不因为“行业一直这么干”就跟着干,而是把事情拆到最基本的公理再重新推。做火箭的时候,他没有去买昂贵的成品,而是直接把火箭拆到原材料,一算账发现材料成本只占售价的 2%,于是逼出一句结论:“必须可回收”。他还有一套“五步工作法”:第一步质疑需求,第二步能删的部件坚决删掉,第三步才是简化和优化,第四步加速,第五步才轮到自动化。顺序不能乱——如果一个东西本来就不该存在,你把它自动化了,只是更快地做一件不该做的事。

黄仁勋讲的是另一套。他提“光速思维”:先设想没有限制、条件最理想的时候,一件事最快能在多久做完,再反过来倒推现实里的路径,一步一步把它逼出来。他更强调“智力诚实”——不骗自己,也不骗别人。遇到难题,不绕着走,而是把问题拆开,一句“这能有多难?”带着团队一块一块啃。

对照我们自己:做产品、做研发、做工艺、做销售、做流程的时候,我们是回到了最基本的客户需求和材料成本,还是在说“行业里都这么做”“以前一直这么干”?哪些审批环节、哪些检验步骤、哪些汇报表格,其实是该被直接删掉,而不是被反复优化的?哪些难题,我们还没拆,就先在心里说了一句“这做不到”?这两个问题,值得每个部门负责人回去认真过一遍。

二、学组织管理:让使命指挥人,而不是让人指挥人

马斯克管组织,讲究“极短汇报线”。他把多余的管理层级一刀砍掉,工程师有问题可以直接找到他,不让信息在中间层层过滤、变形。他只保留必须的流程,其他全部打破——在他看来,快本身就是竞争力,一个需要走三层审批才能拍板的公司,在关键时刻是要付出代价的。

黄仁勋的说法更直白:“使命才是最终的老板”。他反复提醒团队,客户和使命在上面,高管的职级和权力是服务于使命的,不是反过来。他主张公司尽量小、不要被流程拖死;他反对末位淘汰,因为真正的创新需要安全感——一个天天担心被优化的人,是不敢去试新东西的。

反思我们自己:一个客户问题,从一线反馈到能拍板的人,要过几道手?一份报告,是在帮我们做决策,还是在保护写报告的人不担责?我们的流程,是在保护公司,还是在保护“不犯错的人”?我们鼓励创新的方式,是真的给试错空间,还是嘴上说鼓励、出了问题就追着问责?这些问题不解决,再好的战略也会在一层层传递中被磨平。

三、学危机与驱动:把“明天倒闭”刻在脑子里

马斯克是出了名的“极致硬核”。最艰难的时候,他每周工作 100 小时,直接睡在工厂地板上,公司三次走到破产边缘。他讲“主人翁精神”——不要把自己当成打工的员工,要像创始人一样思考,对最终结果兜底。你对结果不上心,结果就会对你不上心。

黄仁勋有一句话，我每次读都心里一紧：“我们公司离破产只有 30 天。”他说，担心失败的动力，往往比想成功的动力更强大；每天担心倒闭，反而让整个组织保持警觉，不敢躺平、不敢僵化，逼着自己不停进化。

流体行业不是一个靠风口飞起来的行业，客户不会因为我们辛苦就一直给我们时间，反而会用越来越高的标准筛选供应商。我们今天还能坐在这里说这些话，是因为过去的二十年利通人打下来的底子；但这个底子，不会自动保佑我们十年、二十年。我希望每一位利通家人都问自己一句：如果明天公司真的遇到大坎，我今天做的这件事，是在帮公司活下来，还是只是在完成一份任务？

四、学面对挑战：把“不可能”当起点

马斯克专挑“别人认为不可能的事”做。他判断一件事值不值得做，第一条标准不是“我们现有资源够不够”，而是“这件事重不重要、值不值得做”——只要重要，资源的问题想办法解决。这是一种架构性的思维：与其在旧路线上修修补补，不如换一条全新的路线，直接把成本和效率做到十倍级的改变。

黄仁勋讲勇气，也讲乐观。他常说一句话：“不要让任何人告诉你，这真的很难。”英伟达历史上两次主动推翻自己原有的商业计划，迎接看似颠覆自己的新方向，最后都活了下来，而且活得更好。他把这份运气和成绩，谦逊地归功于团队，而不是自己的眼光。

对照我们自己：高端液压软管的国产替代、海外头部客户的突破、软管总成质量的持续稳定、新材料新工艺的迭代——这些事摆在面前，我们是先被“不可能”三个字吓退，还是先问一句“这件事到底值不值得做”？遇到内部反对的声音，我们是立刻退缩，还是像黄仁勋那样，把团队聚在一起，再试一次？

五、两个人身上共同的底色

把马斯克和黄仁勋放在一起看，会发现他们路径不同、风格不同，但骨子里有五样东西是一样的：第一，使命驱动，做的是自己相信有意义的事；第二，长期主义，不被短期利益绑架；第三，亲自下场，关键节点自己睡在工厂、自己盯在一线；第四，敢于自我颠覆，敢把自己昨天成功的逻辑亲手推翻；第五，把“不可能”当起点，而不是当终点。

这五条，不是两位天才领袖的天赋异禀，而是任何一家想做成事、想活过一轮又一轮经济周期的公司，都可以、也必须去练习的基本功。利通走到今天，靠的不是运气，是二十年来的利通家人在车间里、在客户现场一寸一寸啃出来的。下一个十年，我们要靠的，也还是这几样东西。

最后，我想对全体利通家人说三句话：

第一，回到现场。答案不在汇报材料里，不在会议室里，是在车间的机器旁，在客户的设备上，在产线的每一道工序边上。多下去走一走，很多问题自己就会浮出来。

第二，敢于删繁就简。能砍的流程就砍，能删的环节就删，能合并的岗位就合并。快，本身就是我们流体行业最稀缺的竞争力。

第三，把明天当成最后一天来过。今天我们不拼命，明天就会有别人替我们拼命，而且是冲着我们的饭碗来的。

学马斯克、学黄仁勋，最终不是为了成为他们，而是为了在流体行业这条赛道上，把利通做成一家让客户尊敬、让员工骄傲、让对手不敢轻视的公司。这件事，从今天开始，从现在开始，从我们每个人手头的这件事开始。

董事长： 



主办:中共利通党委

《今日利通》编委会

总 编 辑:赵洪亮

副总编辑:王引生

编委会委员:

王谢京逸 刘致安 何 军

周 鹏 赵淑文 赵华宇

贾 战 营 张 勇 张朋飞

(以上排名按照姓氏笔画顺序)

执行主编: 范瑞芳

责任编辑: 刘小明 谢静涛

美术编辑: 李真真

发行总监: 王松松

投稿邮箱: info@letone.cn

引领·党建活动

01 / 为爱奔跑 礼赞华诞

利通科技“沐春堂”杯迎国庆万米健康长跑活动激情开跑



聚焦·企业动态

04 / HPP超高压技术破局食品加工困局:

国产装备驱动行业迈向品质新周期

06 / 深化产学研协同 筑新材料创新高地

青岛科技大学张建明院长团队莅临希法新材交流指导



08 / 双料协同 赋能汽车轻量化

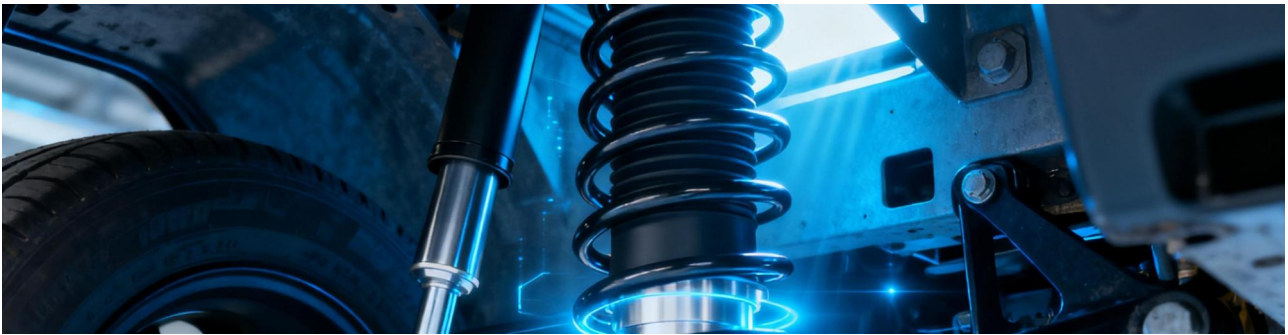
—— 利通科技改性尼龙产品矩阵 助力汽车制造行业绿色升

10 / 一站式材料方案落地！

希法新材解锁摩托车自行车轮胎提质新路径

12 / 2026长三角国际地下管网建设及城市生命线安全展览会

利洁环境工程(展位号:D236)一站式管网解决方案护航城市安全韧性发展



人文·最美利通

14 / 以标准立人 以画像识才

15 / 深耕党员责任田 践行三爱文化 彰显党员担当

16 / 淬火于一线 实干铸匠心——记HPP超高压灭菌电气工程师李金东

18 / 赴燕园学思践悟，以数智赋能未来——参加漯河市数据要素与人工智能应用专题培训班学习心得

21 / 9月份优秀稿件奖励

21 / 9月份质量奖励

22 / 第三季度降本奖励

品牌·展会展览

23 / ADIPEC 2026 阿布扎比国际石油展

24 / 2026中国国际油气开发技术年会暨油气开发新成果及新技术推广会

25 / BAUMA CHINA 2026中国国际工程机械、建材机械、矿山机械、工程车辆及设备博览会



为爱奔跑 礼赞华诞

利通科技 “沐春堂” 杯迎国庆

万米健康长跑活动激情开跑

□ 刘小明



盛世华诞，逐梦前行。在举国欢庆中华人民共和国成立77周年的喜庆时刻，为厚植爱国情怀、弘扬健康生活理念、深化党建与企业文化深度融合，中共利通科技党委于10月1日隆重举办“沐春堂”杯迎国庆万米健康长跑活动，200余名职工选手踊跃参赛。这场万米长跑，既是对祖国华诞的深情礼赞，也是利通科技践行“成为高质量的价值创造者、有温度的幸福缔造者”企业愿景的躬身践行。全体参赛者以脚步丈量初心，全面展现利通人昂扬向上、实干笃行的精神风貌。

党建引领启新程 逐梦奔跑贺华诞

党建，是利通科技行稳致远的“根”与“魂”，也是这场赛事最鲜明的底色。本次活动围绕“爱自己、爱家人、爱世人”的健康生活理念，厚植家国情怀，让企业精神与家国情怀在奔跑中同频共振。活动在庄严的国歌声中拉开序幕，全体人员肃然而立、共唱国歌，向伟大祖国致以最崇高的敬意。接着，嘹亮的《利通之歌》响彻全场，“昂首挺胸利通路，独创引领奔坦途，勇攀巅峰展宏图”的铿锵歌词，唱出了利通人逐梦前行的志气与豪情。赛场之上，一面面五星红旗迎风舒展满载着利通人对祖国山河锦绣、繁荣昌盛的真挚祝愿与美好期许。

启动仪式上，中共利通党委书记赵洪亮致辞并以身示范、带头领跑。赵书记表示，值此举国欢庆华诞的时刻，全体利通人以绿色健康的运动方式献礼祖国，用奔跑诠释赤诚深厚的爱国情怀。他要求全体参赛人员要

将健康管理作为“牛鼻子”工作抓牢抓实，积极倡导“健康生活、极致活着、活在当下”的生活理念，引导全体职工重视身心健康、锤炼强健体魄，实现高质量工作与高品质生活。

致辞结束后，赵书记鸣枪发令，带领全体参赛人员奋勇开跑，共同奏响爱国与奋进的乐章。



驰骋赛道展风采 健康聚力勇担当

本次赛事设置“男子组”与“女子组”双赛道，既点燃竞技激情，又传递全民健康理念。男子组中，万彦强、张振华等健将一路领跑，你追我赶间尽展利通人“独创引领”的坚韧与力量；女子组选手们巾帼不让须眉，以从容自信的姿态挑战十公里赛程，在坚持和突破中超越自我，将女性职工的柔韧坚毅与向阳而生的风采展现得淋漓尽致。

整场赛事温情与激情并存。赛道上，选手们步履不停、奋勇向前，同伴间相互鼓劲、彼此搀扶，一句句暖心的加油、一次次坚定的击掌，让竞技赛场充满温情暖意，尽显利通大家庭的团结与温情。

本次万米长跑不仅是一场体能与意志的较量，更是一次精神的淬炼与力量的凝聚。



颁奖现场，赵洪亮书记、刘雪苹董事分别为各组获奖选手颁发奖牌与奖品，表彰大家的拼搏精神与优异表现。赵书记在颁奖寄语中勉励全体职工，要以本次健康跑活动为全新起点，将运动赛场的拼搏韧劲、奋进姿态融入日常工作，拼出企业高质量发展的全新加速度，始终践行“让流体技术幸福亿万大众”的企业使命，以奋进之力奔赴新征程。活动最后，全体人员合影留念，定格并肩同行、聚力奋进的温情瞬间。



为保障赛事安全有序、温情圆满举办，公司党群工作部联合志愿者全程贴心护航，提供水果、面包等能量补给与赛事服务，营造出良好的比赛环境。赛后聚餐环节，更让大家在放松身心的同时加深了交流与友谊。参赛职工纷纷表示，将以更饱满的热情、更昂扬的斗志和更强健的体魄全身心投入岗位工作，为利通科技持续稳健发展注入新动能，为实现第二个百年奋斗目标贡献利通担当。

沐春堂聚力奔跑，礼赞祖国盛世华诞；利通人同心筑梦，共绘实业发展宏图。未来，利通科技以党建为引领，以文化为内核、以健康为底色，厚植发展底蕴，绘就“四个利通”美好发展蓝图，以实干赋能发展、以温情传递价值，让流体技术幸福亿万大众。

HPP 超高压技术破局食品加工困局： 国产装备驱动行业迈向品质新周期

□ 刘小明



当前，食品加工行业正处转型关口：冲刺高端赛道，却受限於传统加工工艺，品质提升遭遇天花板；谋求产品差异化，又深陷同质化竞争，难以摆脱价格战的内耗；紧跟健康消费浪潮，还时刻面临功能标签宣传不合规的潜在风险。

行业变革的关键时期，HPP超高压冷杀菌技术正褪去小众前沿技术的光环，加速融入主流食品工业体系。这项技术能够加速产业化应用，背后离不开国产装备的技术革新。以利通科技为代表的本土企业，凭借核心技术的自主掌控与贯穿全链路的服务能力，推动HPP灭菌从少数头部企业的“专属配置”，转变为全行业实现品质升级的普惠型解决方案。

多重现实因素—驱动食品加工产业加速变革

HPP技术赋能食品产业业态革新，是企业打造产品差异化、构筑核心竞争壁垒的关键工艺抓手。它并非营销炒作催生的短期风口，而是监管政策、消费市场、产业现状三重力量共同作用下的必然趋势。

监管收紧，合规门槛不断抬高。食品标签相关法规不断细化完善，依靠概念包装进行营销的空间被持续压缩。清洁标签相关准则、减糖政策相继落地，过去依靠少量原浆就标榜高端品质、利用工艺表述打擦边球误导消费者的经营模式已经行不通。行业竞争重心逐步从营销博弈回归工艺硬实力比拼，只有升级加工生产技

术,才能实实在在支撑产品的高端定位。

消费升级,大众更加看重食材本真营养。国内消费者的食品消费观念,在十余年间发生根本性转变:从最初优先考虑安全、平价、长保质期,到开始关注无添加、非浓缩等卖点,如今消费者进一步看重营养保留程度、成品与原生食材口感的差距。市场不再只满足于达到安全标准的加工食品,消费者期待吃到最大程度保留原料原本风味与营养的产品。

产业承压,传统工艺增长空间见顶。传统热杀菌技术门槛低、普及度高、工艺短板明显,直接后果是全行业产品高度趋同——果蔬汁、即食食品等品类,口感和风味几乎没有差别。企业只能靠渠道和低价互相消耗,行业整体利润率被不断拉低。与此同时,原料涨价、冷链成本上升、短保产品临期损耗居高不下,传统热加工模式陷入“降不了本、提不了价”的双重困局,行业亟需一个新的价值增长点。

国产化实现突破—打通HPP产业化落地全链条

早前HPP技术难以大范围推广,主要受困于进口设备购置成本高昂、交货周期漫长、售后响应滞后等现实问题。利通科技深耕超高压流体技术二十余年,实现HPP装备核心技术国产化自主掌控,在硬件设备、工艺适配、项目落地多个维度完成突破,让HPP灭菌工艺可以低成本落地,稳定实现高品质规模化生产。

面向规模各不相同企业的生产需求,利通科技打造 2L—612L 全品类HPP灭菌设备产品线,完整覆盖实验室配方调试、中试工艺优化、工业化大批量生产三大应用场景,既适配新消费品牌小批量试产需求,也能够满足大型企业的产能扩建布局。这套解决方案已经在陕西八秦、广西产地鲜友等多家企业落地,协助客户建成智能化HPP 量产产线。

利通科技不只提供硬件设备交付,还搭建覆盖饮品、果泥、白酒、啤酒、卤制品、预制菜等多品类的专属灭菌工艺数据库,配套样品检测评估、产线整体规划等一体化全链条服务,缩短企业从试样调试到正式量产的周期,有效降低研发试错成本。

依托河南利通精密制造数字化运维中心,设备搭载完整数字化监测模块,实时采集存储生产批次的压力、保压时长、温度等关键参数,做到生产全流程可追溯,保障产线运行稳定与产品品质统一。国产化硬件加上本土化就近服务,大幅压缩设备采购以及后续运维开销,中小型食品企业同样有条件落地HPP高端生产方案,共同把握健康食品市场的发展机遇。

HPP的普及,绝不只是简单的设备迭代,更是食品加工行业由“安全优先”向着“品质优先”跨越的产业变革。伴随国产装备技术持续迭代,HPP工艺不再是头部企业的专属优势。利通科技凭借完全自主可控的超高压装备能力,为全行业输出高效稳定、高性价比的HPP灭菌整套方案,助力各类食品企业冲破工艺局限,打造高差异化、高附加值产品,抢抓健康消费市场的发展机遇。

目前,利通科技对外开放样品测试服务,可承接各类产品定制化产线方案规划以及代工业务,能够精准完成HPP工艺可行性评估与落地规划,助力食品企业找到品质升级的切实路径。



深化产学研协同 筑新材料创新高地

青岛科技大学张建明院长 团队莅临希法新材交流指导

□ 刘小明



10月13日，青岛科技大学张建明院长团队一行莅临利通希法（青岛）新材料科技有限公司（以下简称“希法新材”）考察交流。利通科技副总裁张勇、希法新材副经理张鹏飞率研发团队热情接待并全程陪同交流。

交流期间，张勇向青科大专家团队介绍了利通科技的整体发展历程、产业布局，以及希法新材的核心产品矩阵与科研创新成果。随后青科大专家团队深入公司研发中心与中试基地，实地参观了配置70台高端检测与实验设备的研发实验室，以及覆盖科贝隆塑料造粒试验线在内的7条专业化中试生产线，全面了解特种混炼胶、预分散母胶粒、改性塑料造粒等核心产品的研发流程、中试验证能力与精益生产管理情况。

座谈会上，希法新材技术团队重点介绍了公司在改性工程塑料、特种混炼胶、绿色低碳循环材料等方向的技术突破与产业应用实践，以及专业研发团队建设、中试平台配置等核心研发实力。张勇表示，希法新材自成立以来始终立足高分子材料新兴细分领域，秉持“绿色、创新、科技”的发展理念，聚焦工程树脂、弹性体及复合材料方向，致力于为客户提供从配方定制研发到应用场景落地的全方位解决方案，持续为客户创造价值。

青科大专家团队对希法新材完善的中试硬件配置、扎实的研发团队储备以及聚焦绿色循环材料的发展方向给予充分肯定。专家们表示，青岛科技大学在高分子材料领域拥有深厚的学科积累与研发成果，希法新材具备从配方研发到产业化落地的完整专业能力，双方合作基础扎实、优势互补性强、发展空间广阔。期待后



续双方进一步深化对接,把高校的理论研究优势与企业的产业化优势结合,共同产出更多可落地、可推广的新材料技术成果,为高分子材料行业的绿色、低碳、高质量发展提供支撑。

希芳新材作为利通科技布局高分子新材料赛道的核心承载主体,始终将发展新质生产力作为技术研发的核心主线,与青岛科技大学建立长期产学研协同创新机制,正是要打通“技术研发—中试验证—产业落地”的全链条转化通道。未来,双方将发挥各自的资源优势,稳步推进产学研示范基地与成果转化平台共建,聚焦特种橡胶高值化利用、再生高分子材料性能升级等行业关键共性技术开展联合攻关,加快高性能改性材料的国产替代进程,助力绿色新材料产业升级。

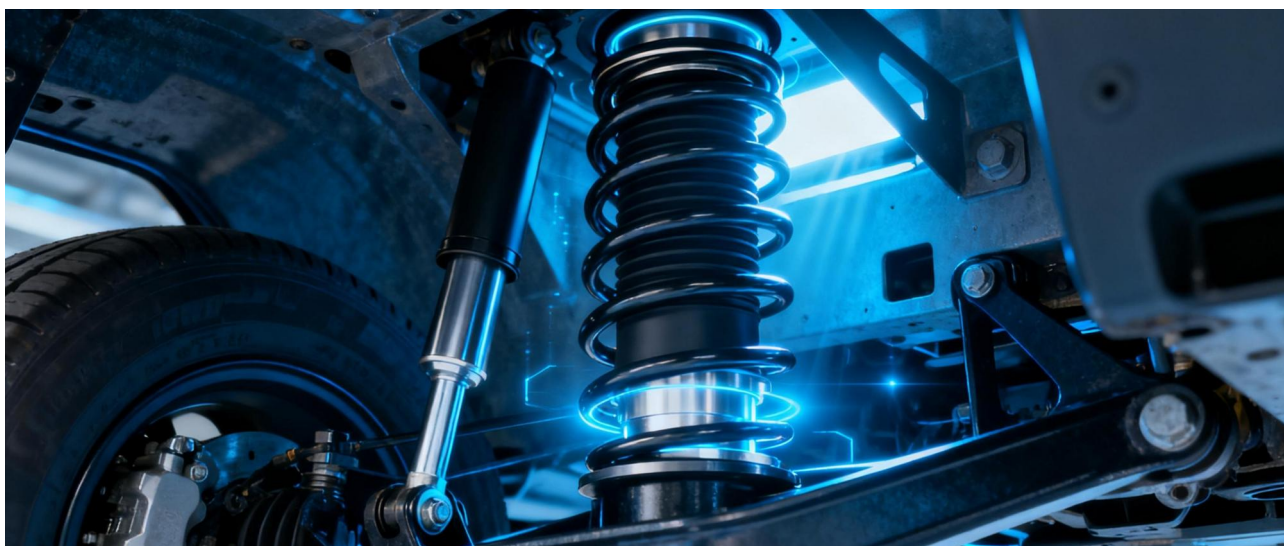


双料协同 赋能汽车轻量化

—— 利通科技改性尼龙产品矩阵

助力汽车制造行业绿色升级

□ 刘小明



在汽车行业向轻量化、电动化、低碳化转型的进程中，“以塑代钢”已成为整车制造降本提效、提升续航能力的关键技术路径。依托青岛研发基地的高分子材料研发与产业化能力，利通科技构建形成绿色循环尼龙PA6、高性能改性PA66双产品线矩阵，凭借稳定的材料性能、可控的生产体系，为汽车行业全场景轻量化需求提供可靠的材料解决方案。

利通科技针对汽车不同部件的性能要求，形成定位清晰、适配精准的产品梯队，避免“一款材料适配所有场景”的粗放设计，实现性能与成本的最优平衡：



绿色循环尼龙PA6—高性价比通用场景材料

产品定向改性工艺弥补循环材料的性能损耗,批次稳定性满足车规应用要求,低碳属性突出,全流程可溯源,可帮助客户有效降低全生命周期碳足迹;同时成本相较原生PA6具备明显优势,适配进气歧管、通风风道等发动机舱外围件,以及门把手、内饰卡扣、线束插接件等通用内外饰部件。材料具备优良的加工流动性,可直接适配现有注塑、挤出生产工艺,无需客户调整生产线参数即可实现快速落地。

高性能改性PA66—核心高要求部件性能支撑

针对发动机舱、电池包等对材料力学性能、热稳定性要求较高的场景,利通科技通过定制化配方改性,将PA66 材料的拉伸强度提升至 150MPa以上,长期连续使用温度覆盖 80-120°C,兼具优异的耐油、耐酸碱腐蚀性能,可充分适应复杂苛刻的使用环境。产品适配发动机罩盖、散热器水室等发动机舱核心周边部件,同时可应用于纯电车型电池支架等关键结构件,以轻量化材料实现等效金属结构的受力要求,帮助整车实现减重目标。根据客户的差异化需求,产品可灵活实现增强、增韧、阻燃、耐磨等改性方向,精准匹配不同部件的性能要求。

随着汽车轻量化标准不断升级,利通科技深知汽车供应链对材料稳定性的核心要求,构建了从废料回收、破碎分选、改性造粒到成品检测的全流程自主生产体系:依托青岛研发中心的专业配方团队,利通科技针对可循环材料的特性持续优化改性工艺,从生产源头控制杂质混入与性能波动;配套数字化生产管理系统,对每一批次产品的核心性能指标做前置检测,从生产端解决改性材料常见的批次不稳定、加工适配性差等行



业共性问题。针对客户的个性化应用需求,技术团队可提供从材料选型、配方定制、工艺适配到现场落地的全链条服务,实现从原料到成品的全链路溯源支撑,帮助客户从容应对绿色制造与碳核算的相关要求。

紧跟汽车行业的轻量化与电动化发展需求,利通科技将持续深化尼龙改性与循环材料领域的技术积淀,完善特种改性 PA66 与绿色改性尼龙产品的产能布局:一方面依托青岛研发基地的配方研发能力,重点布局高刚度低翘曲、阻燃导热、耐候抗老化等特种改性牌号,满足新能源车型不断升级的零部件性能要求;另一方面持续强化尼龙材料的改性技术攻关,不断提升绿色循环材料的性能上限,推动高性能改性尼龙的国产化替代进程,打破高端改性材料的进口依赖,让国产材料能支撑汽车核心部件的规模化应用,为客户提供性能更优、成本更稳、低碳属性更强的全周期材料选择。

一站式材料方案落地！

希法新材解锁摩托车自行车轮胎提质新路径

□ 刘小明



近日，利通希法（青岛）新材料科技有限公司（简称“希法新材”）受邀参加以内需挖潜·外拓新局为主题的2026摩托车自行车轮胎行业年会。

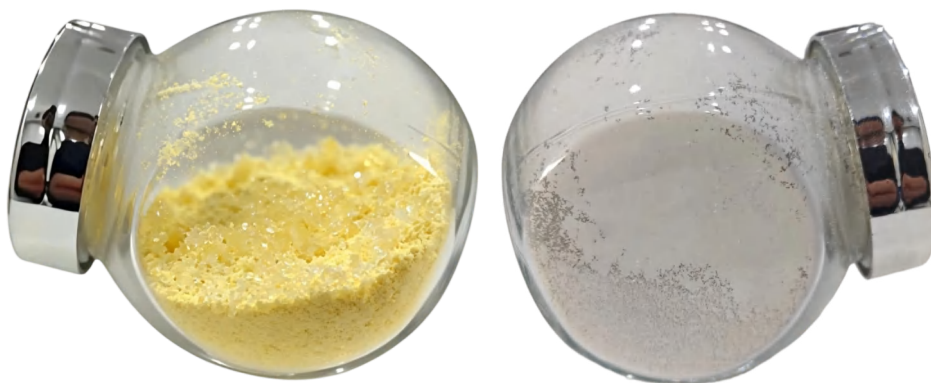
会上，希法新材技术经理朱永贞作题为《新型功能材料在摩托车 / 自行车胎中的应用》的专题报告。报告围绕当前摩自轮胎行业生产痛点、产品性能升级需求与低碳发展大势，重点推介三款企业自主研发的橡胶功能新材料，从加工安全性、成品性能、绿色制造、降本增效等多个维度，为行业提供一体化、可落地的材料应用解决方案。

产品一 | 橡胶微胶囊硫化剂 SFZJ-W01:破解焦烧难题, 提升加工稳定性

采用树脂包覆缓释技术, 90% 含量硫化剂, 1.1 份产品替代 1 份硫磺。

核心价值：

- 1.解决胶料焦烧难题:低温下硫化剂不释放,避免混炼胶储存、运输阶段早期硫化;达到硫化温度包覆层才融化释放活性组分,不影响正常硫化;
- 2.适配多种工艺:兼容一段炼胶、湿法炼胶工艺;可同时替代硫磺+防焦剂,具备良好经济性;
- 3.实验数据表明:替换后硫化胶拉伸强度、断裂伸长率得到提升,大幅延长门尼焦烧时间,显著提升加工安全性。



产品二 | 高硅功能性材料 SFXH-WK01:固废再生利用,实现耐磨降碳双增效

1200 目改性钼矿尾矿粉末,含 70% 二氧化硅,可直接替代白炭黑作为补强填充材料。

核心价值:

- 1.低碳降本:来源于矿山选矿固废,消纳尾矿,降低胶料碳足迹,原材料成本优于白炭黑;
- 2.耐磨 + 导热双提升:对比白炭黑配方,阿克隆磨耗降低,导热系数提升,帮助缩短硫化时间,实现节能增效,助力轮胎企业降碳生产。

产品三 | 高活性氧化锌预分散母胶粒 SFMZnO—G/01:适配智能制造,践行低锌环保趋势

以橡胶为载体的预分散颗粒,替代传统氧化锌粉料。

核心价值:

- 1.无粉尘、适配自动化产线,自动化投料不堵料,混炼分散均匀,批次稳定性更好;
- 2.实现减锌生产,同等力学性能前提下降低胶料锌含量,契合行业低锌环保趋势;
- 3.力学性能优异,硫化体系稳定,断裂伸长率进一步提升,适配摩托车、自行车轮胎配方体系。

新材料技术创新,是轮胎产品性能迭代与产业转型升级的核心驱动力。希法新材这三款自主研发的功能新材料,针对性解决轮胎生产加工安全、耐磨节能降本、智能制造适配三大核心痛点,三者协同适配,为摩托车、自行车轮胎行业打造出加工安全、性能优异、绿色高效的成套材料解决方案。

作为利通科技高分子材料研发与产业化应用的核心载体,希法新材深耕橡胶新材料赛道,始终践行“专注绿色高分子材料,为客户持续创造价值”的企业使命,研发中心落地青岛高新区、配套完善的小试、中试实验平台,具备成熟的研发、生产、技术服务一体化能力。公司主营橡胶复合助剂、低碳填充材料、预分散功能母粒等核心产品,聚焦轮胎及各类橡胶制品领域,可为客户提供“材料定制+配方优化+技术落地”的一站式技术服务。

2026长三角国际 地下管网建设及城市生命线展览会 利洁环境工程（展位号：D236） 一站式管网解决方案护航城市安全韧性发展

□ 刘小明



10月22日，长三角国际地下管网建设及城市生命线展览会在杭州开幕。本届展会聚焦地下管网运维、城市内涝防控、非开挖修复、城市安全韧性建设等核心议题，汇集国内管网工程领域专家、水务单位、工程企业及产业链伙伴，围绕管网数字化运维、绿色非开挖施工、管网病害治理等前沿方向开展深度交流；展会以“装备展示 + 案例分享 + 技术研讨 + 方案对接”的多元形式，集中展示地下管网建设运维领域新技术、新装备与落地解决方案，为城市地下基础设施安全保障、管网产业高质量发展搭建高效交流合作平台。

作为市政管网清淤、检测与非开挖修复领域专业服务商，河南利洁环境工程有限公司（以下简称：利洁环境工程）现场通过视频演示、实物样品、宣传画册等形式，向新老客户介绍了环保低噪音高效疏通装备、水力盾构装备、多功能吸污净化车、超高压树脂软管四大核心产品，集中展示管网“检测 — 清淤 — 疏通 — 修复”全系列管网运维核心装备与落地服务案例，凭借硬核装备实力与丰富项目经验，吸引了众多行业客户驻足洽谈、深度交流。

TTP450 环保低噪音高效疏通装备

采用柴油发动机驱动450T型高速大流量泵，最大流量900L/min，最高压力250bar，可接入液压渣浆泵，

解决城市管网清淤，防汛排涝等难题；可解决管道堵塞严重，井口间距300米的长距离管道的疏通和深度清洁。



TTP750 水力盾构装备

采用柴油发动机驱动750T型高速大流量泵，最高压力2800bar，专门针对堵塞严重的管道或市政主管网、雨污水管网的清障和疏通；在超高压水射流作用下驱动水力盾构机对管道内的硬质固体物进行破碎，可破除城市管网年久失修导致的板结沉积、混凝土堵塞；解决100米以上长距离、小管径管道作业的难题，不用人工下井清淤，实现一次作业完成清障和疏通。

多功能吸污净化车

高压机组搭配进口高压泵，支持市电 / 柴油双驱动，长距离大管径管道疏通能力突出；搭载四级旋流 + 叠螺纳米滤水系统，污水就地净化处理，具备低能耗、低噪音优势，一机兼顾管网清污、污水净化、防汛排涝等多重功能，是城市管网常态化运维的主力装备。

超高压树脂软管

具备高耐压、超耐磨、耐高低温、弯曲性能优异的特性，适配超高压水射流作业，可匹配TTP450、TTP750 装备开展管道冲洗、混凝土破除等作业，满足市政管网、工业设备高压清洗等严苛工况需求，保障高压水力作业稳定、安全运行。

依托全套装备体系和专业服务团队，利洁环境工程打造集管网检测、堵塞破除、清淤疏通、非开挖修复于一体的全链条管网运维方案，在一个个实战项目中持续打磨、验证技术能力。从漯河市霸王沟雨水管网综合治理项目，历时两个月完成 1.2 米深度清淤，保障雨水达标直排入河；到双汇第一工业园管线维保项目，高效剥离1.4千米管道内壁坚硬固化油垢，消除生产管线堵塞隐患。除此之外，佛山顺德市政管网疏通、涡阳县城市区市政管网改造、漯河市排水管道病害修复等多个标杆工程相继落地，业务覆盖城市市政雨污管网、工业园区污水管线等多元化应用场景。

作为利通科技全资子公司，利洁环境工程以超高压水射流技术为核心，依托地下管网建设运维领域的新技术、新装备，输出成熟落地的一体化解决方案，针对性破解黑臭水体治理、管网重度淤堵、老旧管网病害修复等行业痛点。目前，利洁工程环境一站式管网运维方案已在河南、安徽、广东等多地落地应用，持续服务城市水务、工业园区客户，守护城市地下管网安全稳定运行。

10月22日—24日，利洁环境工程诚邀行业同仁、新老客户莅临 D236 展位参观交流，近距离了解利洁环境工程超高压水力盾构、管道清淤修复前沿技术，共同探讨地下管网运维、城市生命线安全建设新思路，携手助力城市安全韧性建设。

以标准立人 以画像识才

□ 朱金金



人才是企业最宝贵的资产，也是基业长青的根本。近日发布的《利通干部标准与人才画像》，作为公司人才标准的总纲，为干部选拔、人员招聘、晋升发展、日常培养提供了统一的标尺与方向。作为人力资源工作者，愿与大家一同走近这套标准，读懂利通需要什么样的人、成就什么样的人。

干部标准，四维立身。以正心为根，以成事为干，以好学为脉，以利他为境。正心，是诚信靠谱、廉洁自律，敢于认错、事事有交代；成事，是结果导向、敢打硬仗，用结果说话、年年创新高；好学，是紧跟变化、学用结合，把经验沉淀为规律，每天进步1%；利他，是躬身入局、成就他人，先集体后自己，做下属向上走的梯子。四维合一，方为能扛事、能带人、能成长、能服众的利通干部。

人才画像，四条赛道。四类人才画像皆以干部标准为共同根基：经营领军型，以创业者之心统筹全局、扛起经营大旗；技术专家型，沉心深耕、攻坚“卡脖子”技术；市场营销型，以客户为中心、把技术变成收入；运营交付型，保质保量、守住交付底线。四条赛道不分高低，只是位置不同——把合适的人放到合适的岗位上，人尽其才、各展其长。

标准的价值在于落地。人力资源部门将以画像为镜：招聘，对照画像精准识人；选拔，坚持底线一票否决、核心行为项逐项评估；培养，对“对位且超出预期”的人才优先给予发展机会。同时，我们也提醒各团队避开用人误区——不把技术专家硬提为管理岗，不把销售尖兵硬转为管理者，让专业的人走专业的通道，让能带队的人扛起带队的责任。

以标准立人，以画像识才。践行“以客户为中心、尊重员工、敬畏产品”的价值观，让每一位利通人都能找到自己的赛道，让每一次成长都有清晰的方向。人才有标准，利通有未来。

深耕党员责任田 践行三爱文化 彰显党员担当

□ 赵炯



为深入落实公司党委工作部署,切实发挥党支部战斗堡垒作用与党员先锋模范作用,近期,利通党委第四党支部积极行动,组织本支部党员、预备党员、入党积极分子投身公司党员责任田劳作实践,以实干践行初心,以劳作淬炼党性,将党建与日常工作深度融合,让鲜红党旗飘扬在田间地头。

公司党委专门开辟专属各党支部责任田,坚持春种秋收、精耕细作。此次实践活动中,党小组有序带队、分工协作,全员参与翻地松土、清除杂草、引水浇灌、播种时令果蔬。田间劳作虽朴实辛苦,却处处彰显利通党员的责任与担当。大家不惧蚊虫叮咬、不畏田间燥热,全身心投入劳作,汗水浸湿衣衫,依旧干劲十足、协同配合,在俯身耕耘中锤炼实干作风,在互帮互助中凝聚团队合力。

一亩责任田,一方练兵场。看似寻常的田间耕耘,既是党支部强化队伍建设、锤炼党员意志的生动实践,也是对公司“爱自己、爱家人、爱世人”三爱核心文化的深度践行:

爱自己,是脚踏实地、躬身实干,在劳动中强健体魄、涵养心性,以昂扬饱满的状态立足岗位、精进自我;

爱家人,是懂得耕耘付出、扛起责任,将吃苦耐劳、勤勉务实的优良作风带入日常生活,守护小家和睦安宁;

爱世人,是胸怀格局、利他奉献。党员带头躬身实践、主动担当,以先锋姿态传递正向力量,把个人实干融入企业发展与团队共建之中。

耕耘不负时光,实干方显担当。此次党员责任田实践活动,不仅美化了厂区环境、丰富了企业文化载体,更进一步增强了党组织的凝聚力、向心力和战斗力,让全体党员和积极分子在劳动中淬炼初心、在实践中感悟担当。

下一步,第四党支部将持续以三爱文化为引领,牢记党委赵书记“认认真真做事,踏踏实实做人”教导语录,把田间耕耘的实干精神,转化为立足岗位、履职尽责的工作动力,深耕本职、担当作为,以点滴实干助力公司高质量发展。

淬火于一线 实干铸匠心

——记HPP超高压灭菌电气工程师李金东

□ 李高帅

在广西崇左生产车间内，总能看见一个忙碌的身影：时而蹲在控制柜前逐一核对线号，时而守在高压腔体旁记录压力参数，又跨越千里奔赴客户现场，全程护航设备投产。他，便是HPP超高压灭菌电气工程师李金东。入职公司以来，他把岗位当战位，把图纸当试卷，以日复一日的埋头实干，诠释新时代技能人才的责任与担当。



一、啃硬骨头，崇左产地电气安装一马当先

崇左产地项目工期紧、任务重，电气安装是设备能否如期投产的关键一环。李金东主动请缨，一头扎进施工现场。面对复杂的控制柜接线、密集的传感器布线以及严苛的电气安全标准，他没有半点含糊：白天带着一线工人逐段敷设线缆，夜晚对照电气原理图反复校核线号与端子。线槽走向、屏蔽线接地方式、急停回路硬接方案，他全部梳理成册、熟记于心。设备调试阶段，一台增压水泵压力信号偶发跳变，李金东连续排查三天，从供电干扰、屏蔽层接地到传感器选型逐一排除，最终锁定干扰源并优化布线方案，彻底消除了隐患，确保了整线按节点顺利贯通。

二、盯紧数据，设备运行实时监控常抓不懈

电气工程师的专业能力，一半在装机，一半在“守机”。李金东深知超高压设备运行容不得分毫差错，主动

承担起设备运行状况实时监控的重任。他坚持每日现场巡检，将压力曲线、报警代码、IO信号逐项记录、比对分析，建立起覆盖加压、保压、泄压全流程的运行监控台账。一旦发现异常，他总能第一时间察觉、第一时间处置。一次夜班巡检中，他捕捉到压力曲线出现微小波动，当即核查泄压阀动作时序，及时调整运行参数，成功规避高压部件受损风险。他常说：“数据不会说谎，多一份细心，设备就多一分安全保障。”

三、下场现场，驻场陪产把服务送到客户心坎上

设备交付不是服务的终点，而是服务的新起点。抵达客户现场，李金东既是交付工程师，也是技术培训讲师。他跟随设备进驻客户厂区驻场陪产，在高温环境下坚守设备旁，全程跟进首轮加压、保压、泄压全流程；手把手指导客户操作人员读懂HMI界面、辨识报警信息、掌握日常点检要点。当客户对泄压调控原理存有疑问时，他耐心讲解原理、演示实操，直至操作人员完全吃透。秉持“把客户的事当成自己的事”的实干作风，助力设备一次试产稳定运行，收获客户高度肯定。



四、精益求精，把密封件更换做成精细台账

高压密封件是HPP设备的“生命线”，直接决定高压运行安全与灭菌品质。李金东为密封件安装与更换搭建起精细化全生命周期管理体系：安装前严格核验型号、材质、尺寸，按照标准力矩与润滑规范完成装配；在设备运行期间，详细记录每套密封件的使用次数、承压频次与运行时长，以此科学制定更换周期，提前预警，坚决杜绝设备“带病运行”。依托这套详实规范的管理台账，有力保障客户产线连续稳定生产。

从崇左工地现场的烈日，到客户车间的灯火，李金东始终扎根设备一线。他说：“干一行、爱一行、精一行，把每一件小事做到极致，就是最大的实干。”他用沾满油污的双手和密密麻麻的记录本，书写着一名普通一线工程师的不平凡答卷，也激励着身边的每一个人在实干中成长、在奋斗中闪光。

赴燕园学思践悟，以数智赋能未来 ——参加漯河市数据要素与人工智能 应用专题培训班学习心得

□ 应雪



九月的北京秋意渐浓。我有幸作为公司代表，参加了由市发改委联合北京大学举办的“漯河市数据要素与人工智能应用专题培训班”。为期八天的学习，既有北大殿堂的理论熏陶，又有标杆企业的实地参访，还有政企对接的深入交流，更新的固有认知，明确了公司后续数智化建设的工作思路。

一、思想之变：从“看热闹”到“看门道”，真正读懂AI浪潮的分量

参训之前，我对人工智能的认知还停留在“ChatGPT很火”“DeepSeek很厉害”的表面层面，一度认为AI属于互联网赛道，和传统制造企业关联不大。本次学习彻底改变了这一看法。

在北大博雅特聘教授刘润哲的课堂上，一组数据让我深受震撼：2026年全球市值前十的企业，除了沙特阿美（石油），其余均为AI相关企业。从2000年到2026年，全球企业市值榜单的变迁，就是一部产业革命的缩影。AI早已不是遥不可及的概念，而是拉动全球经济增长的核心引擎。他用“宫保鸡丁”通俗比喻拆解大模型底层逻辑：数据是食材、算法是工艺、算力是火候。他特别提到，DeepSeek依托开源生态快速成长，上线7天用户破亿，创下全球超级APP增速纪录，这背后是中国AI力量的整体崛起。

在北大经济学院王熙教授的宏观经济课上，我学会了用更宏观的视角看待AI。当前经济面临供强需弱的矛盾，传统行业内卷严重，但AI是最大的增量赛道。王教授特别指出，AI已经在法务、编程、金融等领域实现规模化落地——头部创投机构80%的常规法务工作由AI完成，智能化替代已经落地。

最大的认知冲击来自：AI不是要不要用的问题，而是不用就会被淘汰的问题。刘教授说：“历次技术革命都会重塑岗位结构，但整体将推动生产力跃升。与其焦虑被替代，不如主动拥抱它。”这句话点醒了我——作

为公司数智化建设的参与者，推进数智化转型并非追逐行业热点，而是筑牢企业长期生存发展的根基。

二、认知升级：从“买系统”到“炼数据”，把握数智化转型的核心密码

过去我简单认为，数智化转型就是买软件、上系统，把线下流程搬到线上即可。但这次培训彻底颠覆了我的认知。

北京大学黄凌灵教授的数据要素课程厘清了“大数据”和“数据要素”的本质区别：大数据是海量原始数据，价值密度低，多用于企业内部；数据要素是经过清洗、脱敏、合规加工后，可以对外流通交易、参与价值分配的数据子集，具备非消耗、可复用、边际收益持续递增的特性。



这句话让我联想到我们利通的实践。这些年我们上了飞书、金蝶ERP、PLM、MES、CRM等系统，完成了八大业务域的数据治理。此前我们仅将这些数据视作业务记录，忽视了其资产属性。牧原集团用30年养猪数据训练专属大模型的案例极具参考意义，我们长期沉淀的液压软管研发、生产、质量管控数据，同样可以构筑独属于企业的竞争壁垒。

阿里云肖栋分享的牧原集团AI养猪案例，给了我直接的启发。牧原面临的三大痛点——疾病发现难、经验传承难、规模扩张难，和制造企业面临的质量异常排查难、老技工经验传承难、产能扩张瓶颈限制相似。牧原将AI贯穿180天养殖全周期，每3天生成分析报告，最终实现每头猪医药费降42元、成活率提升3%、单人管猪量管理规模可达3万—4万头生猪。

肖栋总结的企业大模型落地六步法，我觉得可以直接作为我们的行动指南：第一步明确场景，第二步选适配模型，第三步归集处理数据，第四步搭建智能体，第五步模型微调，第六步集成与持续迭代。其中关键在

于——只有企业自有、自主采集标注的真实业务数据，才能真正训练出有价值的行业大模型，公开数据没有实质训练意义。这更加坚定了我们继续夯实数据治理基础的决心。

三、实地感悟：从“纸上谈兵”到“眼见为实”，感受标杆企业的转型力量

这次培训不仅有课堂授课，还安排了丰富的现场教学。我们先后参观了阿里云展厅、燕京啤酒智能工厂、北京AI原点社区，直观感受数智技术落地成效。

在阿里云展厅，我们亲身体验了千问办公产品的强大功能：上传Excel即可自动生成可视化大屏，一句话指令快速生成汇报PPT，公文写作辅助功能让文字工作效率提升数倍，这些应用场景已经实践落地。

在燕京啤酒的智能工厂里，我看到了传统快消企业的数字化转型路径。从原料配送到生产灌装，从质量检测到仓储物流，整条产线的自动化和智能化水平超出了我的预期。这让我更加确信：传统制造企业和数智化转型并不冲突，数智化能够实实在在赋能实体产业提质增效。

四、行动之思：从“学到知识”到“落地见效”，谋划利通数智化实施路径

学习的落脚点在于应用。结合培训收获与公司实际情况，后续数智化工作规划如下：

第一，要统一思想，树立“不转型就出局”的紧迫感。

AI浪潮已经到来，技术迭代速度远超以往任何一次工业革命，机遇窗口期非常短。自上而下建立主动转型意识，摒弃观望等待的心态。

第二，要夯实数据底座，把数据作为核心资产来经营。

依托八大业务域数据治理现有成果，补齐老旧设备的数据采集短板，实现生产数据自动采集、实时调用。同步探索数据资产入表，推动数据转化为可计量、可交易的企业资产。

第三，要小步快跑，从高频痛点场景切入试点。

不盲目推进大规模全系统改造，优先选取2—3个高频痛点场景开展AI试点，如产品质量异常预警、智能排产、客服智能问答，快速验证成效后逐步推广。

第四，要重视人才培养，提升全员数智素养。

技术可以采购，但人才和组织能力买不来。我们要组织全员AI工具培训，让每个人都学会用AI提升工作效率。同时要引进和培养复合型数智化人才，既懂业务又懂技术。

第五，对接外部资源，抢抓政策赋能机遇

主动对接工信局、发改委等主管部门，积极申报项目，争取软硬件采购优惠、项目资金支持，同时积极主动参与行业标杆交流，借鉴同行成熟实践经验。

五、结语

燕园求学虽短，思想启迪长存。这次培训让我深刻意识到，数智化转型不是一次性工程项目，而是一场长期的组织变革；也并非数智化部门的单独任务，需要全公司协同推进。

作为利通数智化建设的一员，我将把本次所学转化为落地举措，和全体同事一起，以数智化赋能高质量发展，为把利通建设成为“高质量的价值创造者、有温度的幸福缔造者”贡献自己的力量。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。数智化转型的号角已经吹响，让我们携手并肩，共同迎接利通更加美好的智能未来！

9月份优秀稿件奖励

AIDC项目组

谢静涛《学思践悟树政绩 实干笃行促发展

——利通党委开展“树立和践行正确政绩观”主题党日活动》

★奖励80元

液压软管生产科

范三齐《向精益要效益，向改善要成果

——液压软管分公司降本改善纪实》

★奖励80元

工业软管质量技术科

赵 炯《从配套供货到协同赋能利通科技携手三一重工共赴新程》

★奖励50元

利旺生产技术科

陈建华《晨跑砺初心逐光向未来——备战万米跑有感》

★奖励50元

9月份质量奖励

树脂管车间

张耀军

★奖励100元

软一车间

徐春堂

★奖励100元

低压管车间

王世方

★奖励100元

硬二车间

韩广贺

★奖励100元

橡胶复合材料车间

张亚飞

★奖励100元

第三季度降本奖励

参与人员	奖励金额 (元)
刘自立	20813
陈志伟	11692
陈建华	3563
杨虹美	2973
贾战营	2913
赵淑文	2114
翟明星	2102
赵勇美	1908
赵硕	1413
应雪	1403
杨瑾	1176
张勇	933
关哲军	750
岳燕波	701
张朋飞	694
王松松	599
赵全鑫	555
卢从辉	549
赵俊霞	505
何军	471
边振旗	469
李明军	447
赵洪亮	377

参与人员	奖励金额 (元)
侯怡	351
刘颖	351
王丽珍	351
朱少锋	351
汪丹丹	349
刘丽媛	337
翟培杰	299
刘红力	285
师海立	285
曹大伟	274
宋明明	271
朱金金	260
杨国淦	248
张林	241
陈娇龙	234
吴军辉	198
范三齐	190
吴碧博	190
吕卓然	165
孔素萍	129
张骞	123
安路路	120
刘五勋	118

参与人员	奖励金额 (元)
张良斌	103
高山城	101
朱丹凤	101
姬鹏飞	66
王影	61
谢恒起	59
杨雪玲	58
张冰华	57
王谢京逸	38
万元元	36
刘艳平	32
陈路昂	29
高浩	29
李新路	29
郭靖	20
郭红勇	13
赵红超	13
顾跟党	10
万彦强	7
谢博丞	7
合计	65709

(ADIPEC 2026) 阿布扎比国际石油展

展会地点
阿布扎比国际展览中心

展位号 10160

展会时间
2026年11月2日-5日



2026中国国际 油气开发技术年会 暨油气开发新成果及新技术推广会

展位:石油科技交流中心A座

展会地址 /

北京市昌平区沙河镇黄河街10号院1号楼

展会时间 /

2026.11.10-12



(BAUMA CHINA 2026)

中国国际工程机械、建材机械、 矿山机械、工程车辆及设备博览会

上海新国际博览中心

2026年11月24日-27日

展位号

W2.529

独创引领 利他聚能



利通科技官网



利通科技公众号

公司地址 / 漯河经济技术开发区东方红路88号

服务热线 / 400-6191-666